

Preguntas Frecuentes

Ley No. 10235 para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en la política



Preguntas Frecuentes

Ley No. 10235 para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en la política



346.013

I 59 p Instituto Nacional de las Mujeres

Preguntas frecuentes Ley No. 10235 Ley para Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en la política / Instituto Nacional de las Mujeres. -- 1. ed. -- San José: Instituto Nacional de las Mujeres, 2024. -- (Colección Legislación para la igualdad y la equidad de género; no. 30; Leyes y normativa; no. 24)

55 p.; 14 x 22 cm.

ISBN 978-9868-25- 424-3

1.PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES. 2.MUJERES POLÍTICAS.
3.VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. 4.DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.
5.PARIDAD. I. Título

EQUIPO DE PRODUCCIÓN

Texto de la I Parte Preguntas Frecuentes

Ivannia Monge Naranjo, especialista del Departamento Condición Jurídica y Protección de Derechos Humanos de las Mujeres, INAMU

Colaboración

Fressy Solano Fernández, especialista del Centro de Información y Orientación, INAMU

Edición

Ivannia Monge Naranjo, Departamento Condición Jurídica y Protección de Derechos Humanos de las Mujeres, INAMU

Revisión y aprobación final

Margarita Gómez Valerín, coordinadora del Departamento Condición Jurídica y Protección de Derechos Humanos de las Mujeres, INAMU

Lorena Flores Salazar, directora, Dirección Estratégica, INAMU

San José, Costa Rica, agosto de 2024.

PRESENTACIÓN

El Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), institución pública rectora en prevención de la violencia contra las mujeres en la política, se complace en presentar este folleto “Preguntas frecuentes. Ley No. 10235 Para Prevenir, Atender, Sancionar Y Erradicar La Violencia Contra Las Mujeres En La Política, del 3 de mayo de 2022, publicada en la Gaceta el 17 de mayo del mismo año, fecha a partir de que entra a regir.

Como su nombre lo indica, esta ley establece medidas de prevención y mecanismos de protección para atender las denuncias, los procedimientos y las sanciones que conllevan, para erradicar esta manifestación de violencia contra las mujeres, que se cristaliza en los diferentes escenarios políticos en donde concurren hombres y mujeres, a participar en la política y en la toma de decisiones.

Su aprobación, impulsada y respaldada desde sus inicios por el INAMU junto con otras instancias, coloca a Costa Rica, nuevamente como un país de avanzada en la protección de los derechos humanos en general y específicamente en los derechos humanos de las mujeres.

La ley reconoce el derecho de las mujeres a vivir libres de violencia en la política e incluye la definición del concepto de “violencia contra las mujeres en la política” en su artículo 4, así como otros conceptos relevantes para su aplicación, desarrollados de conformidad con lo establecido en la **Convención Interamericana Para Prevenir, Sancionar Y Erradicar La Violencia Contra La Mujer** -Convención Belem do Pará, 1995- y en la **Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer** -CEDAW, 1984- que la distingue y define para cumplir con los objetivos para los cuales se promulga.

La violencia y la discriminación por razones de género que enfrentan las mujeres en estos escenarios son reales obstáculos para esta participación, constituyen barreras culturales que el Estado debe remover, en cumplimiento con las garantías de igualdad sustantiva que le impone la Constitución Política (Artículo 33) y las convenciones

CEDAW y Belem do Pará, con las obligaciones internacionales de erradicar toda forma de discriminación contra las mujeres y de prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Este material, elaborado desde el punto de vista jurídico, es el desarrollo mediado de los derechos de las mujeres y los procedimientos para su exigibilidad, contemplados en esa ley.

El folleto está dirigido al colectivo de mujeres en la diversidad, con especial énfasis a mujeres lideresas que asumen la responsabilidad y el derecho de ocupar cargos políticos, para facilitar el ejercicio de sus derechos humanos, en igualdad y libertad, con garantía de no violencia, acceso a la justicia y a los mecanismos de denuncia y protección que les proporciona esta ley.

Para facilitar la presentación del amplio contenido de esta ley, se utiliza el formato “Preguntas Frecuentes”, con la finalidad de colaborar con su comprensión y divulgación, como una contribución del Departamento de Condición Jurídica y Protección de los Derechos de las Mujeres del INAMU, en la acción pública a favor del derecho de las mujeres a vivir libres de violencia machista y al derecho de ejercer plenamente sus derechos humanos.

Con esta publicación, aspiramos a contribuir en el fortalecimiento de las bases de nuestra democracia paritaria, y con ello preservar el valioso legado que nos dieron las mujeres sufragistas del siglo pasado, quienes, con su conciencia preclara, se organizaron hace más de cien años para colocar la bandera de la igualdad en el centro de la discusión política, y así conducir a la nación por los caminos de la igualdad sustantiva para que sea, cada vez más una nación justa, igualitaria y libre para todas las personas, sin discriminación alguna.

San José, Costa Rica, agosto de 2024.

Cindy Quesada Hernández
Ministra de la Condición de la Mujer

Yerlin Zúñiga Céspedes
Presidenta Ejecutiva, INAMU

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
TABLA DE CONTENIDO.....	5
¿QUÉ ES LA “VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA”?.....	7
¿CUÁLES OTRAS DEFINICIONES SE INCLUYEN EN LA LEY, PARA ABORDAR EL PROBLEMA DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?.....	9
¿QUÉ NO ES VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?.....	13
¿CUÁLES CONDUCTAS CONSTITUYEN VIOLENCIA POLÍTICA POR RAZONES DE GÉNERO EN LA VIDA COTIDIANA DE LAS MUJERES?.....	14
¿CUÁLES SON LOS ÁMBITOS EN QUE LAS MUJERES ESTÁN PROTEGIDAS POR ESTA LEY?.....	17
¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES QUE TIENEN LOS PARTIDOS POLÍTICOS DE PREVENIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?.....	19
¿QUÉ PASA SI LOS PARTIDOS POLÍTICOS NO CUMPLEN CON LO QUE ESTABLECE LA LEY NO. 10235?.....	20
¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES LEGALES DE LAS MUNICIPALIDADES?.....	21

¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES LEGALES DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA?..... 22

¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS?..... 23

¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES DEL INAMU?..... 25

¿ES ANTE EL INAMU QUE SE INTERPONEN LAS DENUNCIAS POR VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?..... 26

¿ANTE CUÁLES INSTANCIAS LAS MUJERES PUEDEN INTERPONER LAS DENUNCIAS POR VIOLENCIA EN LA POLÍTICA?..... 27

¿CUÁLES SON LOS PRINCIPIOS PROCESALES QUE DEBEN RESPETARSE EN LA TRAMITACIÓN DE ESTAS DENUNCIAS?..... 30

¿CUÁL ES EL PLAZO PARA INTERPONER UNA DENUNCIA?..... 33

¿CUÁLES SON LAS SANCIONES POR HECHOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?..... 34

¿EN QUÉ CASOS SE PUEDE INTERPONER UN AMPARO ELECTORAL?..... 36

¿DÓNDE SE PUEDE OBTENER MÁS INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN SOBRE LA LEY NO. 10235?..... 39

TEXTO DE LA LEY NO. 10235 PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA..... 41

¿QUÉ ES LA “VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA”?

El artículo 4 de la Ley No. 10235, define lo que se entiende como violencia contra las mujeres en la política de la siguiente manera:

Toda conducta, sea por acción, omisión o tolerancia, dirigida contra una o varias mujeres que aspiren o estén en ejercicio de un cargo o una función pública, que esté basada en razones de género o en la identidad de género, ejercida de forma directa, o a través de terceras personas o por medios virtuales, que cause daño o sufrimiento y que tenga como objeto o como resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos políticos, en uno o en varios de los siguientes supuestos:



La violencia contra las mujeres en la política incluye, entre otras, el acoso u hostigamiento, la violencia física, psicológica, sexual, patrimonial y simbólica.

Esta definición ayuda a nombrar una violencia que ha estado operando en perjuicio de las mujeres, dirigida a limitar o impedir el ejercicio de sus derechos políticos, que están formalmente establecidos pero que, en la práctica, no pueden ser ejercidos en igualdad con los hombres.

Esta es una de las muchas manifestaciones de violencia de género, que es la que se ejerce contra las mujeres por el hecho de ser mujeres.

En la política, hombres y mujeres enfrentan la violencia de manera desigual porque a las mujeres se les agrede, se les descalifica o se les relega de sus derechos políticos por su condición de ser mujeres (es una violencia ejercida por razones de género) que es parte del *continuum* de la violencia que las mujeres enfrentan durante todos los ciclos de la vida y en todos los espacios sociales, y en la política, no es la excepción.

Por ello, la ley No. 10235 es un apoyo para que las mujeres que participan en la política (en un sentido no sólo partidario) cuentan con una protección legal de sus derechos frente a esta violencia.

Es una ley que contempla dos componentes:

Componente prevención

Dirigido a remover las prácticas machistas y sexistas que imperan y alimentan la discriminación y la violencia sexista, que involucra a toda la institucionalidad pública y a los partidos políticos.

Componente sancionatorio

Necesario para establecer las consecuencias a quienes incurrir en esta forma de violencia y así evitar que estos hechos queden impunes.

Para orientar las acciones en estas dos vías, la ley aporta la definición de violencia contra las mujeres en la política, precisando y delimitando qué se entiende por este concepto, lo cual contribuye a facilitar su aplicación.

¿CUÁLES OTRAS DEFINICIONES SE INCLUYEN EN LA LEY, PARA ABORDAR EL PROBLEMA DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?

DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES

La violencia contra las mujeres en la política también se considera una forma de discriminación por razones de género.

Por esa razón, la Ley No. 10235 la contempla dentro de sus definiciones en el artículo 4, recogiendo lo que establece la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer:

La discriminación contra las mujeres denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.

Y establece expresamente que:

La violencia contra las mujeres basada en el sexo o en el género configuran también una forma de discriminación contra las mujeres, prohibida por la citada convención.



La ley también incluye otras definiciones o conceptos que orientan su aplicación e interpretación en los casos concretos. Estos conceptos son:

Cargos de representación partidaria

Son aquellos ejercidos por delegadas a las diversas asambleas territoriales, integrantes de los comités ejecutivos y fiscalías de las diversas escalas, integrantes de los diversos tribunales y órganos de la estructura de la agrupación política, tanto aquellos definidos en la legislación electoral, como los creados por los estatutos partidarios.

También, deberán entenderse como parte de estas representaciones las precandidaturas y candidaturas a cargos de elección interna de cada partido político.

Cargos de elección popular

Son aquellos cargos a los que, según la Constitución Política o las leyes, se accede mediante el voto directo de la ciudadanía. Estos puestos incluyen los cargos titulares y suplentes.

La ley es de aplicación cuando las mujeres estén ocupando uno de los siguientes cargos de elección popular:

- Presidenta de la República
- Vicepresidenta de la República
- Diputada de la República
- Alcaldesa
- Vicealcaldesa
- Intendente
- Viceintendente
- Regidora
- Síndica
- Concejala de Distrito

Cargos por designación

La ley los define como aquellos cargos que, según la Constitución Política o las leyes, se accede mediante un acto de nombramiento que realizan las jerarquías de la Administración Pública y el Poder Legislativo, para dirigir instituciones públicas o para integrar juntas directivas u otros órganos colegiados incluyendo las magistraturas.

Sobre la base de esta definición, la ley protege a las mujeres que ejercen este tipo de cargos como lo son las ministras y viceministras; las presidentas ejecutivas; las integrantes de juntas directivas; magistradas, entre otras.

Cargos de dirección a lo interno de organizaciones sociales

Se refiere a aquellos puestos de dirección de los órganos que forman parte de la estructura interna de cada una de las organizaciones, sean estas sindicatos, asociaciones civiles, cooperativas, asociaciones solidaristas o asociaciones de desarrollo comunal, y que varía en cada una según la normativa que las rige.

Expresamente, las organizaciones sociales fueron eliminadas del ámbito de aplicación de la ley, no obstante, el texto final dejó esta definición, pero eliminó las disposiciones que originalmente se habían incluido sobre las responsabilidades de prevención de las organizaciones sociales; los procedimientos y las sanciones que se habían diseñado para estos ámbitos.

No obstante, es importante tomar en cuenta que en el Transitorio I se establece la obligación dirigida a las organizaciones sociales de cumplir con lo que establece el Capítulo III de Prevención. Esto significa que, aunque las mujeres de organizaciones sociales no están incluidas en el ámbito de aplicación, las organizaciones no están eximidas de tomar medidas de prevención en cumplimiento con uno de los componentes de la ley. Con base en este transitorio, las organizaciones sociales cuentan con todo el respaldo jurídico para impulsar reformas a lo interno para cumplir con este mandato de ley y avanzar en la prevención de esta violencia.

Cargos de la función pública para la promoción de la igualdad y la equidad de género

Son aquellos que tienen la competencia institucional de impulsar políticas de promoción de la igualdad de género y que pueden implicar participación en órganos y estructuras institucionales como parte de sus funciones y atribuciones.

Particularmente, esta protección legal está dirigida a las Oficinas Municipales de la Mujer y la Comisiones de la Mujer de los consejos municipales; a las unidades técnicas y secretarías de género que operan en el sector público, que, por sus funciones de impulsar las políticas de igualdad y equidad de género, las funcionarias están expuestas a la violencia de género por razón de sus cargos.

¿QUÉ NO ES VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?

Uno de los grandes avances que representa la aprobación de la Ley No. 10235, es que se delimita qué es violencia y qué no es violencia contra las mujeres en la política.

En la ley expresamente se indica que se garantizan y están protegidos todos los derechos y libertades derivados de la libertad de expresión y de autodeterminación que tienen todas las personas, mujeres y hombres por igual.

En ese sentido, se establece que está fuera del alcance de la ley, es decir, que no se está incluyendo, lo siguiente:

- La discrepancia de criterio.
- El disenso o diferencia de opiniones.
- La manifestación de posiciones adversas.
- El debate o la discusión democráticos.
- La selección o el apoyo a alternativas distintas de las planteadas o propuestas por una mujer.



Estas actividades están protegidas por los principios de libertad de expresión y de autodeterminación y no configuran violencia política, según la definición que la misma ley hace.

¿CUÁLES CONDUCTAS CONSTITUYEN VIOLENCIA POLÍTICA POR RAZONES DE GÉNERO EN LA VIDA COTIDIANA DE LAS MUJERES?

La ley, en su artículo 5, enumera algunas de las conductas o manifestaciones que en la vida cotidiana se ha documentado y denunciado por las mujeres que califican como expresiones de la violencia de género en la política.

Las manifestaciones que se incluyen en la ley no son una lista cerrada, pueden ser más, siempre que se cumplan con los conceptos de violencia contra las mujeres en la política del artículo 4.

Manifestaciones que obstaculizan el ejercicio del cargo

- Asignar responsabilidades o tareas ajenas a su cargo, o funciones que de manera manifiesta no se corresponden con su jerarquía e investidura, de manera arbitraria.
- Asignar funciones teniendo conocimiento de que no existen los recursos necesarios para hacerlas viables o ejecutables.
- Quitar o suprimir responsabilidades, funciones o tareas propias del cargo, sin justificación alguna.
- Impedir, salvo impedimento legal, el acceso a la información necesaria para la toma de decisiones, o facilitar con mala intención información falsa, errada, desactualizada o imprecisa que la induzca al inadecuado ejercicio de sus funciones.
- Restringir, de manera injustificada y arbitraria, su participación en comisiones, comités y otras instancias inherentes a su cargo, conforme a la legislación o reglamentación establecidas.
- Impedir o restringir su reincorporación al cargo, cuando se haga uso de un permiso, incapacidad o licencia.

- Discriminar por encontrarse en condición de embarazo o lactancia; licencia, incapacidad u otra condición relacionada con la maternidad.

Manifestaciones que afectan la integridad personal y derechos patrimoniales

- Agredir físicamente por su condición de género a una mujer o grupo de mujeres por razones propias de su cargo.
- Hacer desistir de interponer o de proseguir con las acciones legales o de impedir la ejecución de una resolución dictada en favor de sus derechos políticos, mediante amenazas, agresión o daños contra ella o contra personas con quien mantenga un vínculo afectivo.
- Menoscabar, con o sin la presencia de la afectada, su credibilidad o su capacidad política en razón de su condición de género, mediante ofensas, gritos, insultos, amenazas, calificativos humillantes y burlas en privado o en público.
- Retardar el pago o parte de los componentes salariales que integran el salario correspondiente u otro tipo de remuneraciones en clara violación de la legislación laboral.



Manifestaciones que perjudican la reputación, prestigio e imagen pública

- Divulgar o revelar información privada sin previa autorización escrita o cesión de derechos de imagen, por cualquier medio o plataforma en que se difunda información, comunicación, datos, materiales audiovisuales, fotografías y contenidos digitales, con el objeto de limitar o anular sus derechos políticos menoscabando su reputación, prestigio o imagen pública.
- Atacar a la mujer o mujeres en razón de su condición de género, mediante comentarios, gestos, calificativos u otros con connotación sexual, en privado o en público, incluidos los medios virtuales, que afecten el ejercicio de sus derechos políticos.
- Utilizar lenguaje, imágenes y símbolos o propaganda electoral que reproduzcan estereotipos y roles tradicionales con el objeto de menoscabar el ejercicio político de una mujer o grupo de mujeres, descalificándolas o reduciéndose a una condición de subordinación por razones de género.

Todas estas manifestaciones pueden tener como objeto o como resultado forzar a las mujeres a renunciar a sus cargos.

¿CUÁLES SON LOS ÁMBITOS EN QUE LAS MUJERES ESTÁN PROTEGIDAS POR ESTA LEY?

En el artículo 3 de la ley, se establece la protección de los derechos de las mujeres que, en razón de su cargo o actividad política, están expuestas a estas expresiones de violencia. El hecho de que la ley proteja los derechos de las mujeres según su ámbito de participación política no significa que en otros espacios esta violencia no esté ocurriendo.

El motivo por el cual la ley hace esta distinción se debe a que la misma ley impone a las instituciones y partidos políticos obligaciones de prevenir, atender y sancionar esta violencia, creando mecanismos concretos y constables que permiten hacer las denuncias y verificar en cada ámbito que se está cumpliendo con la ley.

En ese sentido, la ley las agrupa según la naturaleza de la actividad política, de la siguiente manera:

- Las mujeres que participan en los partidos políticos.
- Las mujeres que son aspirantes, precandidatas y candidatas a cargos de elección popular o de designación.
- Las mujeres que ya están en el ejercicio de cargos de elección popular, o de designación.
- Las mujeres que tienen a su cargo la promoción y ejecución de políticas públicas institucionales de igualdad de género y derechos políticos de las mujeres, y participan en órganos, programas y estructuras en instituciones públicas para el cumplimiento de sus competencias y atribuciones.

Si no resulta aplicable la Ley contra el Acoso u Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, en razón de las particularidades del caso, se deberá aplicar lo dispuesto en esta ley.

Esto debe analizarse en cada caso concreto, para determinar qué instancia debe conocer la denuncia y cuáles son las sanciones a aplicar.

Cuando los hechos de violencia contemplados en esta ley configuren un delito, se tramitará la denuncia según la legislación penal y procesal penal correspondiente, sin perjuicio de las sanciones establecidas en la presente ley.



¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES QUE TIENEN LOS PARTIDOS POLÍTICOS DE PREVENIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?

El artículo 6 de la Ley No. 10235 establece las responsabilidades de los partidos políticos, en los siguientes términos:

En materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres en la política, los partidos políticos, sin excepción, deben realizar:

- Acciones permanentes dirigidas a garantizar el libre ejercicio de los derechos políticos de las mujeres y erradicar toda forma de discriminación, sexismo, segregación, roles, mandatos y estereotipos basados en su género, de conformidad con la ley y los convenios internacionales de derechos humanos vigentes.

Tienen la responsabilidad, además, de:

- Diseñar, aprobar, ejecutar, monitorear y evaluar políticas internas, reglamentos y protocolos dirigidos a promover una participación de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, así como la prohibición de incurrir en actos de violencia contra las mujeres en la política, el procedimiento para la investigación de las denuncias, así como las sanciones a imponer.

Asimismo, deben:

- Constituir los órganos internos encargados de llevar el procedimiento de investigación.

Estas políticas de prevención y atención deben impulsarse a la totalidad de las estructuras y órganos de los partidos políticos, en las capacitaciones que se realicen para las personas que aspiren a puestos de elección popular o de designación, y en los procesos internos de nombramiento de puestos, selección de candidaturas incluida la fase de campaña o de elección.

¿QUÉ PASA SI LOS PARTIDOS POLÍTICOS NO CUMPLEN CON LO QUE ESTABLECE LA LEY NO. 10235?

En el artículo 7 de la Ley No. 10235, se establece una obligación específica para los partidos políticos y una sanción en caso de incumplirla y de incumplir con lo dispuesto en el citado artículo 6.

La obligación de los partidos políticos, establecida en el artículo 7, es:

- Incluir mecanismos permanentes de formación, capacitación y prevención de la violencia contra las mujeres en la política en sus estatutos y en los procesos de elección correspondientes, de acuerdo con el artículo 52 del Código Electoral, Ley 8765.

La sanción prevista consiste en la retención del monto de la contribución estatal:

- Cuando a un partido político con derecho a la contribución estatal se le demuestre no haber cumplido con las obligaciones establecidas en el artículo 6 de la presente ley, el Tribunal Supremo de Elecciones podrá ordenar la retención del veinticinco por ciento (25%) del monto liquidado por el partido político correspondiente a los gastos permanentes de capacitación.

¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES LEGALES DE LAS MUNICIPALIDADES?

Según el artículo 8 de la ley, las acciones preventivas en el nivel municipal son:

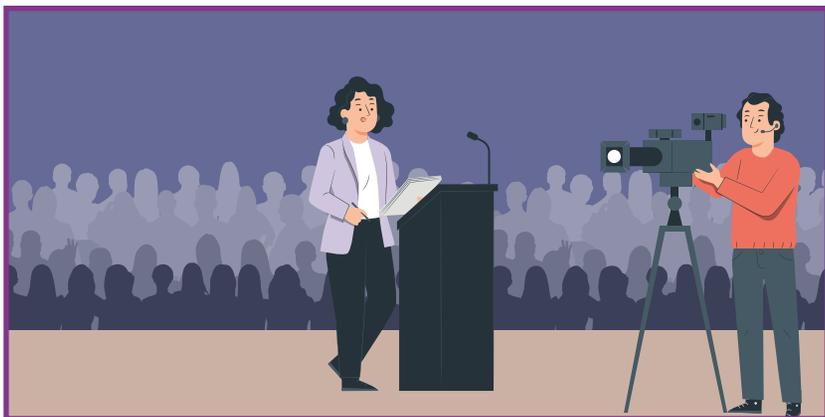
El concejo municipal y las alcaldías de cada municipalidad e intendencias tomarán las acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en la política según lo establecido en la presente ley, en el marco de su autonomía y competencias legales, considerando las siguientes:

- Dictar políticas de prevención, emitir reglamentos y adoptar protocolos para incorporar en los procedimientos disciplinarios, los principios y las normas contenidos en esta ley para su efectivo cumplimiento, así como difundir los alcances de la presente ley.
- Adoptar acciones afirmativas para garantizar la efectiva igualdad entre mujeres y hombres que prevenga toda forma de violencia y discriminación basada en la condición del género.
- Diseñar y ejecutar capacitaciones y formación en igualdad de género y prevención de la violencia hacia las mujeres en la política a todo el funcionariado municipal, así como a las estructuras de decisión municipal.
- Otras acciones idóneas, pertinentes y efectivas para el cumplimiento de los objetivos de la presente ley. Las acciones establecidas en este artículo contarán con el criterio técnico y recomendaciones del órgano institucional municipal especializado en la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES LEGALES DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA?

Según el artículo 9, las responsabilidades de la Asamblea Legislativa son:

- Diseñar, aprobar y adoptar una Política para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política, que incluya un reglamento y protocolo de actuación, donde se definan la responsabilidad de los jefes, órganos legislativos y departamentos competentes para la divulgación y cumplimiento de esta ley, a fin de asegurar el conocimiento, la observancia y su efectiva aplicación.
- Para tales efectos, requerirá el criterio y las recomendaciones del órgano institucional competente de igualdad y equidad de género de la institución.
- Para las acciones de implementación, divulgación de la política y capacitación en la temática, la Asamblea Legislativa planificará e incluirá en su presupuesto los recursos que resulten necesarios para dar cumplimiento a esta disposición.
- La Asamblea Legislativa aprobó dos reglamentos internos, en cumplimiento con estas obligaciones.



¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS?

Según el artículo 10, son responsabilidades de la institucionalidad pública, las siguientes:

- Las jerarquías de todas las instituciones públicas, en coordinación con los mecanismos de igualdad y equidad de género de cada institución, tienen la obligación de diseñar, aprobar e implementar normativas internas de prevención, para incorporar en los procedimientos disciplinarios, los principios y las normas contenidos en esta ley para su efectivo cumplimiento, así como difundir los alcances de la presente ley.
- Deben adoptar, además, acciones afirmativas para garantizar la efectiva igualdad entre mujeres y hombres que prevenga toda forma de violencia y discriminación basada en la condición del género.
- Deben brindar capacitaciones y formación en igualdad de género y prevención de la violencia hacia las mujeres en la política dirigidas a las personas funcionarias, así como a las estructuras u órganos de decisión, que deberán estar incorporadas en la planificación y en el presupuesto institucional.

Además, se establece en el artículo 12, disposiciones sobre campañas y acciones de divulgación de las instituciones públicas para la prevención, de la siguiente manera:

Todas las instituciones públicas deben elaborar directrices y lineamientos para difundir campañas y programas educativos y formativos que incluyan materiales escritos, audiovisuales y contenidos digitales que contribuyan a:

- Erradicar la violencia contra las mujeres en la política.
- Evitar toda expresión que discrimine a las mujeres con base a estereotipos de género.
- Asegurar el respeto de los derechos políticos y a la reputación de las mujeres que participen en la política.
- Promover el debate democrático en el marco del ejercicio del derecho a la de la libertad de expresión, el derecho al acceso a la información y el ejercicio de la libertad de prensa, incluyendo el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y las responsabilidades derivadas de estas libertades.

La ley además establece que:

- El INAMU promoverá y coordinará con los medios de comunicaciones públicas y privadas la ejecución de estas acciones dirigidas a la implementación de esta ley.
- El Sistema Nacional de Radio y Televisión Cultural deberá difundir materiales audiovisuales y contenidos digitales que promuevan los derechos de las mujeres y las niñas a una vida libre de violencia en los ámbitos públicos y privados, que incluya la prevención de la violencia en la política y la erradicación de los papeles estereotipados de género.

¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES DEL INAMU?

El artículo 11 que se refiere a “Rectoría en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres en la política” establece que le corresponde al INAMU:

- Diseñar, ejecutar, monitorear y asesorar en las políticas públicas y recomendaciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres en la política, en coordinación con otras instituciones públicas, organizaciones e instancias que desarrollen programas para las mujeres y para la igualdad de género.
- Incluir, al menos, acciones de divulgación, sensibilización, información, comunicación y capacitación sobre los alcances de la presente ley, así como sobre los efectos perjudiciales de la violencia contra las mujeres en la política y los mecanismos de protección.
- Brindar la información, apoyo psicológico, orientación, asesoría jurídica y coadyuvancia a las mujeres denunciantes de violencia en la política por razones de género, cuando así se les solicite y en el marco de sus competencias y atribuciones legales.

¿ES ANTE EL INAMU QUE SE INTERPONEN LAS DENUNCIAS POR VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?

No, el INAMU no recibe ni tramita las denuncias basadas en la Ley No. 10235, porque no tiene competencias para iniciar los procedimientos para investigar los hechos ni puede imponer las sanciones en caso de que se comprueben.

Las denuncias deben ser interpuestas ante las oficinas, departamentos o instancias de la municipalidad, institución pública, partido político u otras organizaciones sociales donde ocurrieron los hechos, que son competentes para imponer sanciones administrativas, disciplinarias y éticas.

En caso de que los hechos puedan constituir delitos o contravenciones, las mujeres pueden acudir a la fiscalía o juzgado contravencional a interponer la denuncia en sede penal. Ambas denuncias se tramitan por aparte, porque se rigen por diferentes leyes.

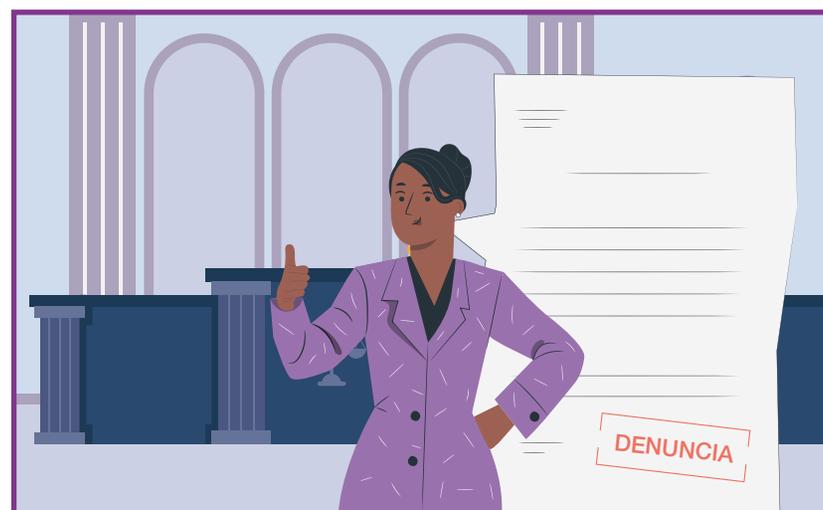


¿ANTE CUÁLES INSTANCIAS LAS MUJERES PUEDEN INTERPONER LAS DENUNCIAS POR VIOLENCIA EN LA POLÍTICA?

En el marco del principio de debida diligencia que rige principalmente al Estado en materia de derechos humanos, la ley crea la obligación de atender las denuncias sin indicar cuáles son las instancias que deban recibir las denuncias.

En su lugar, establece la obligación legal de que cada institución y cada partido político reglamente a lo interno los procedimientos y defina cuál es la instancia competente para atender estas denuncias.

De manera que todas las municipalidades, la Asamblea Legislativa, todas las instituciones públicas y todos los partidos políticos tienen la obligación de reglamentar la ley y ahí definir el procedimiento a seguir para dar trámite a las denuncias por violencia derivadas de esta ley.



Las siguientes son pautas legales derivadas de la obligación de atender la violencia en estos ámbitos:

En los partidos políticos

- Deben reformar sus estatutos para contemplar lo dispuesto en la ley No. 10235.
- Deben prohibir expresamente y sancionar a sus integrantes cuando cometan hechos de violencia contra las mujeres en la política, según la ley No. 10235.
- Deben prevenir la violencia contra las mujeres en la política y capacitar de manera permanente en esta materia.
- Deben establecer el procedimiento para enunciar los hechos derivados de la ley No. 10235.
- Deben iniciar los procedimientos y constituir los órganos internos encargados de llevar el procedimiento de investigación.
- Por la naturaleza de sus funciones, los tribunales de ética de los partidos políticos cumplen un papel en esta materia, sobre todo por la función de investigar y sancionar a sus afiliados(as).

En las municipalidades e intendencias

- Deben tener reglamentada la ley No. 10235 y establecer a lo interno las instancias responsables de llevar a cabo las medidas de prevención, atención y sanción por hechos de violencia contra las mujeres en la política

- Por la naturaleza de sus funciones, son los departamentos de recursos humanos o de desarrollo del talento humano, las oficinas que cumplen un papel importante en la atención de estas denuncias, en los casos en que la persona denunciada sea funcionaria pública de la municipalidad.
- La reglamentación debe tomar en cuenta que existen competencias reservadas para los consejos municipales y para las Alcaldías, así como los procedimientos específicos cuando la denuncia se interpone contra una persona con cargos de elección popular, en estos casos la denuncia se interpone ante la Secretaría del Concejo con copia a la Presidencia o en caso de ser la presidencia la denunciada, con copia a la vicepresidencia.
- En los casos en que el órgano director recomiende una sanción de pérdida de credenciales, el procedimiento debe contemplar el trámite que sigue ante el Tribunal Supremo de Elecciones para su aplicación.
- En el caso de las intendencias que no pueden aprobar reglamentos independientes, están sujetas al reglamento de la municipalidad a la que está adscrita la intendencia, de manera que el reglamento debe integrar disposiciones expresamente a lo correspondiente a esa dependencia.

En las instituciones públicas

- Deben reglamentar la ley establecer a lo interno las instancias responsables de llevar a cabo las medidas de prevención, atención y sanción por hechos de violencia contra las mujeres en la política
- Por la naturaleza de sus funciones, son los departamentos de recursos humanos o de desarrollo del talento humano, los que cumplen un papel importante en la atención de estas denuncias.

¿CUÁLES SON LOS PRINCIPIOS PROCESALES QUE DEBEN RESPETARSE EN LA TRAMITACIÓN DE ESTAS DENUNCIAS?

Esta ley contempla principios procesales que deben respetarse en la atención de las denuncias y durante los procedimientos que se deriven de ellas.

Se clasifican en principios procesales generales y principios procesales específicos, que rigen la materia de violencia contra las mujeres.

Generales

Debido proceso

Proporcionalidad

Legalidad

Razonabilidad

Presunción de inocencia

Libertad probatoria

Específicos (Violencia)

Confidencialidad

No victimización



Víctima denunciante es parte procesal

Acompañamiento a la víctima

Trámite preferente



NO conciliación

NO investigaciones preliminares

Los principios generales que enumera esta ley son los mismos que se aplican a todos los procedimientos sancionatorios, disciplinarios, laborales, administrativos y políticos-éticos, por ser parte de la garantía del debido proceso que tiene rango constitucional. Estos son: legalidad, presunción de inocencia, proporcionalidad, razonabilidad y libertad probatoria.

En el caso de los principios específicos, la ley incluye dos que rigen para las denuncias por tratarse de violencia contra las mujeres por razones de género, en procura de una efectiva protección de la integridad de la víctima denunciante.

Estos principios específicos son dos: confidencialidad y no revictimización.

La confidencialidad opera en todos los casos de violencia política contra las mujeres y conlleva el deber de las instancias que conocen y tramitan la denuncia de no dar a conocer (dar un manejo reservado) la identidad de la persona denunciante ni de las personas denunciadas, así como de las particularidades del procedimiento, declarándose confidencial desde el inicio hasta su finalización.

En el caso de las municipalidades, por ejemplo, en que se interponga la denuncia ante la secretaría del Concejo Municipal, debe informarle a éste que existe una denuncia que se enmarca en la Ley No. 10235 y que por lo tanto le corresponde al Concejo nombrar un órgano director integrado por tres personas y de forma paritaria. La secretaría, en observancia del principio de confidencialidad, no debe mencionar los nombres de las partes involucradas ni los detalles de los hechos denunciados.

En caso de faltar con la confidencialidad, la o las personas transgresoras se sujetarán a los procedimientos y sanciones en vía administrativa o jurisdiccional que corresponda según el caso.

La información relativa a estas sanciones, incluyendo la identidad de las personas sancionadas, posteriormente a la resolución del procedimiento y una vez adquiera firmeza, será de acceso público.

El principio de no revictimización se refiere a la prohibición que rige a las autoridades y órganos intervinientes de someter a la mujer denunciante a interrogatorios extenuantes, incriminatorios o a tratos humillantes que afecten su dignidad, en todas las etapas procesales y posterior al desarrollo de la investigación. Sobre la base de este principio, se prohíbe realizar investigaciones preliminares sobre los hechos denunciados en el marco de la presente ley. La persona víctima tendrá derecho a solicitar de previo que la persona denunciada no esté presente durante su declaración.

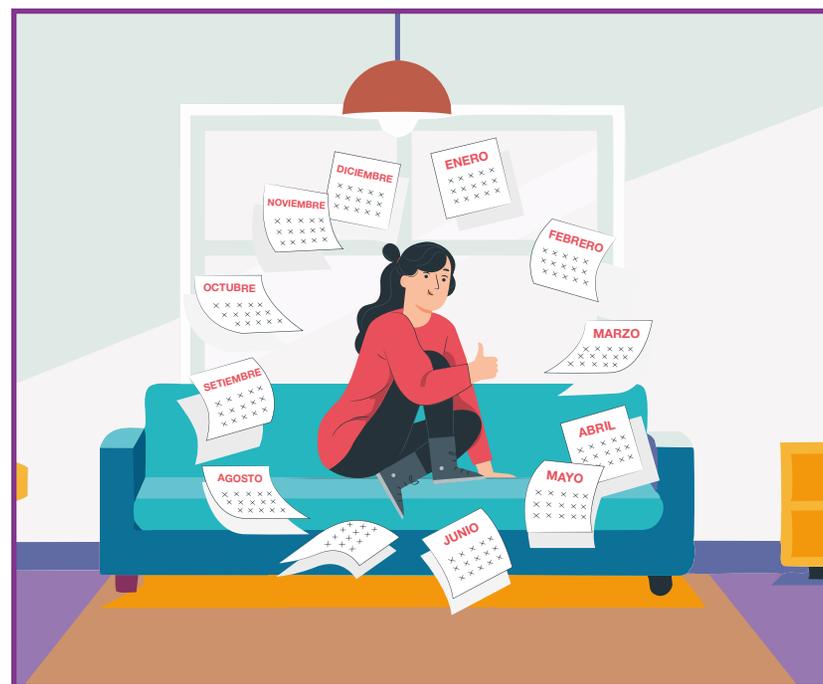
Además, la ley prohíbe las conciliaciones, por tratarse de denuncias por violencia contra las mujeres donde las víctimas están en desigualdad ante el denunciado.

En la tramitación de estas denuncias, también se prohíben las investigaciones preliminares, ello significa que deben de ser acogidas las denuncias de forma inmediata y sin atrasos injustificados, iniciar los procedimientos de investigación.

¿CUÁL ES EL PLAZO PARA INTERPONER UNA DENUNCIA?

Según el artículo 32 de la ley, el plazo para interponer la denuncia es de un año, es decir, que la mujer que es víctima de violencia en la política tiene hasta un año para interponer la denuncia.

Si pasado el año, no se interpone, se considera el plazo prescrito, plazo que corre a partir del último hecho de violencia o a partir del momento en que cesó la causa justificada que le impidió a la víctima hacer la denuncia.



¿CUÁLES SON LAS SANCIONES POR HECHOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA?

La ley establece las sanciones que pueden imponerse una vez se compruebe que se incurrió en violencia contra las mujeres en la política según la ley No. 10235.

Estas sanciones son clasificadas según el cargo que ostente la persona que incurra en estos hechos.

Sanciones políticas, éticas y administrativas (Diferenciadas)

-  A personas electas popularmente.
-  A personas de un partido político.
-  A persona servidora pública y por designación.
-  Se establecen AGRAVANTES.

Las sanciones éticas y políticas son aquellas que se imponen a lo interno de un partido político y contra una persona que ejerce un cargo de elección popular.

Las sanciones administrativas por hechos de violencia contra las mujeres en la política de la ley No. 10235 son de naturaleza disciplinaria, que se imponen contra un funcionario o funcionaria pública, en el marco de las potestades disciplinarias que rige la función pública.

Todas estas sanciones, sin ninguna excepción, se aplican siguiendo los principios del debido proceso y los derechos que les asiste tanto

a la persona denunciada como a la mujer o mujeres denunciadas, conforme lo establece la ley No. 10235 y otras leyes.

Las sanciones son enumeradas en la ley de la siguiente forma:

Persona sancionada	Sanciones Ley No. 10235
Diputado o diputada	Amonestación ética
Alcaldes/sas, Vicealcaldes/sas, Regidores/as, Síndicos/as	<ul style="list-style-type: none"> a. Amonestación ética b. Suspensión o pérdida de credenciales
Integrante de un partido político	<ul style="list-style-type: none"> a. Amonestación escrita. b. Destitución del cargo en los órganos de representación y dirección del partido político. c. Suspensión de la afiliación del partido político por un mes y hasta por un año. d. Expulsión del partido político, por el plazo máximo de dos ciclos electorales, es decir, por ocho años.
Persona Servidora pública	<ul style="list-style-type: none"> a. Amonestación escrita. b. Suspensión sin goce de salario hasta por dos meses. c. Despido sin responsabilidad patronal. d. Revocatoria del nombramiento por designación.

Las sanciones para imponer serán aquellas que, en el marco del procedimiento, correspondan de acuerdo con los criterios de proporcionalidad, que sean acordes con la gravedad de los hechos de violencia contra una o varias mujeres en los ámbitos que la ley establece.

¿EN QUÉ CASOS SE PUEDE INTERPONER UN AMPARO ELECTORAL?

La ley hizo varias reformas a otras leyes, una de ellas fue al Código Electoral para incluir la violencia contra las mujeres como uno de los motivos por los cuales se puede interponer un recurso de amparo electoral ante el Tribunal Supremo de Elecciones.

Este recurso es similar a los amparos que se interponen ante la Sala Constitucional, con la diferencia de que este es un mecanismo expedito y exclusivo para proteger derechos y libertades a las personas que ejercen cargos político-electorales.

Así lo establece el artículo 225 del Código Electoral, titulado “Derechos tutelados por el amparo electoral”:



“El recurso de amparo electoral constituye, además de un derecho fundamental en sí mismo, un mecanismo procesal para la tutela efectiva de los derechos y las libertades de carácter político-electoral.

El amparo electoral procederá contra toda acción u omisión, incluso, contra simple actuación material que viole o amenace violar cualquiera de los derechos, cuando el autor de cualesquiera de ellas sea un partido político u otros sujetos, públicos o privados, que de hecho o de derecho se encuentren en una posición de poder susceptible de afectar el ejercicio legítimo de los referidos derechos.

Los reclamos contra las decisiones de los organismos electorales inferiores no se tramitarán por esta vía, sino por la del recurso de apelación electoral.

Este recurso no solo procederá contra los actos arbitrarios sino también contra las actuaciones u omisiones fundadas en normas erróneamente interpretadas o indebidamente aplicadas.”

La ley No. 10235 hizo una adición a este artículo para incluir expresamente los supuestos de violencia contra las mujeres, de la siguiente manera:

“(…) Serán conocidas por amparo electoral las manifestaciones de violencia contra las mujeres en la política cuando esta suponga una afectación al efectivo ejercicio de su cargo o en general, del derecho de participación política de la afectada.”

Esto significa que, vía amparo electoral, además de los supuestos generales que aplica a mujeres y a hombres para tutela del ejercicio del cargo de elección popular, las mujeres además pueden acudir al amparo electoral para exigir la tutela de sus derechos con base en la ley No. 10235, cuando los hechos denunciados configuren violencia que afecta el ejercicio efectivo del cargo de elección popular y del derecho de participación política, siempre en el ámbito de competencia del Tribunal Supremo de Elecciones, es decir, en materia político-electoral.

Es importante tener en cuenta que:

- Las mujeres pueden acudir ante el TSE a interponer un amparo electoral ante hechos que viole o amenace violar cualquiera de los derechos y libertades político-electorales en general, y también pueden interponer este recurso por hechos que constituyan violencia política por razones de género alegando no sólo el artículo 225 sino también la ley No. 10235.
- Cualquier persona podrá interponer el recurso de amparo electoral, por considerarse agraviada, o a favor de otra persona, siempre que se fundamente en la afectación de un derecho fundamental de carácter político-electoral de una persona identificada.
- Cuando sea presentado por un tercero, será necesaria la ratificación del afectado en el plazo de tres días hábiles, bajo pena de archivo de la gestión. Para efectos de lo anterior, el tercero proveerá, obligatoriamente, la dirección donde pueda ser notificado el (la) ofendido(a).
- El plazo de prescripción para interponer el recurso de amparo electoral será de dos meses, contados a partir de que inicie la perturbación del derecho que se reclama.

¿DÓNDE SE PUEDE OBTENER MÁS INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN SOBRE LA LEY NO. 10235?

Para obtener más información y orientación sobre la ley No. 10235, se puede acudir al INAMU, en las siguientes oficinas:

CENTRO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN (CIO), INAMU

En el CIO, las mujeres pueden ser asesoradas sobre esta ley, de manera presencial y con previa cita, de la siguiente manera:

1. Debe llamar al servicio de información y orientación en derechos humanos de las mujeres a la línea gratuita 1125.
2. La atención presencial se coordinará vía telefónica con la usuaria, previa valoración de las profesionales del CIO.
3. En caso de intervención del INAMU por medio de coadyuvancias, éstas son valoradas tanto por la jefatura del CIO, como por la coordinadora del Departamento de Condición Jurídica y autorizadas por la Presidencia Ejecutiva, en caso de que procedan, para su interposición en sedes administrativas o judiciales.



OFICINAS REGIONALES INAMU

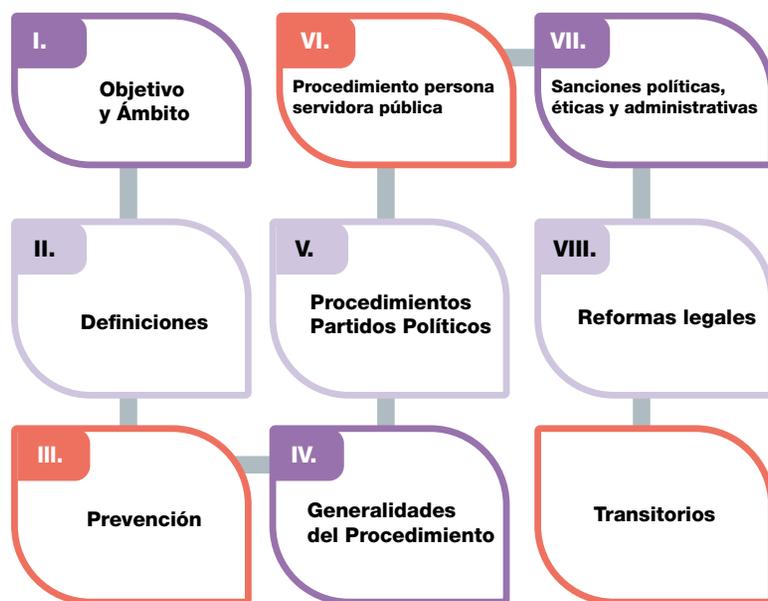
Unidad Ejecutora	Ubicación Física	Datos de Contacto
UNIDAD REGIONAL BRUNCA (Golfito)	300 norte del Salón Comunal, Casa Esquinera, Río Claro, Golfito	Correo electrónico: regionalbrunca@inamu.go.cr Teléfono Oficina: 2527-3725
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA (Liberia, Guanacaste)	De la Clínica 25 de julio, 50 sur, 25 este, Barrio Moracia, Liberia	Correo electrónico: rchorotega@inamu.go.cr Teléfono Oficina: 2527-8573
UNIDAD REGIONAL HUETAR CARIBE (Limón)	350 metros al Este del Estadio de Béisbol, al costado Este del Banco Nacional sobre la Ruta 32, en Limón Centro.	Correo electrónico: rhatlantica@inamu.go.cr / oflimon@inamu.go.cr Teléfono Oficina: 2527-3749
UNIDAD REGIONAL PACÍFICO CENTRAL (El Roble, Puntarenas)	25 metros oeste del Colegio Técnico Profesional, El Roble, Puntarenas.	Correo electrónico: ofpuntarenas@inamu.go.cr / rpcentral@inamu.go.cr Teléfono Oficina: 2527-3736
UNIDAD REGIONAL HUETAR NORTE (San Carlos)	Centro Comercial Plaza San Carlos.	Correo electrónico: rhnorte@inamu.go.cr Teléfono Oficina: 2527-3700
UNIDAD REGIONAL CENTRAL (San José)	Diagonal a la Corte Interamericana de Derechos Humanos, Los Yoses, San José.	Correo electrónico: rcentraloriente@inamu.go.cr / rcentraloccidente@inamu.go.cr Teléfonos Oficina: 2527-1922 / 2527-1980

Texto de la Ley No. 10235

Para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en la política



Estructura formal de la Ley No. 10235



LEY PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA

CAPÍTULO I OBJETIVO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

ARTÍCULO 1. Objetivo

El objetivo de la presente ley es prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en la política como práctica discriminatoria por razón de género, que es contraria al ejercicio efectivo de los derechos políticos de las mujeres, todo en concordancia con el principio de igualdad ante la ley de todas las personas, establecido en el artículo 33 de la Constitución Política del país.

Queda entendido que la discrepancia de criterio, el disenso de opiniones, la manifestación de posiciones adversas, el debate o la discusión democráticos, la selección o el apoyo a alternativas distintas de las planteadas o propuestas por una mujer, están protegidos por los principios de libertad de expresión y de autodeterminación.

ARTÍCULO 2. Interpretación del régimen jurídico de la presente ley

El régimen jurídico relacionado con la erradicación de la violencia contra las mujeres en la política deberá interpretarse en la forma que garantice el cumplimiento de las obligaciones previstas y los compromisos derivados de la Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer y de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, así como en otros instrumentos internacionales de derechos humanos.

El contenido de la presente ley o su interpretación en ningún caso podrá limitar o vulnerar la autodeterminación de las personas ni la libre expresión de sus ideas, cuando se realice de forma respetuosa, independientemente del sexo de quien las manifieste. La discrepancia de criterio, el disenso de opiniones, la manifestación de posiciones adversas, el debate o la discusión democráticos, la selección o el apoyo a alternativas distintas de las planteadas o propuestas por una mujer, son parte del libre ejercicio democrático y están protegidos por los principios de libertad de expresión y de autodeterminación.

Asimismo, nadie podrá invocar la presente ley para forzar o imponer a otras personas una aspiración, nombramiento o candidatura determinada, o para obligarlas a votar por alguien.

Para interpretar o integrar la presente ley, se tendrán como fuentes supletorias la Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, Ley 7476, de 3 de febrero de 1995; la Ley contra la Violencia Doméstica, Ley 7586, de 10 de abril de 1996; el Código Electoral, Ley 8765, de 19 de agosto de 2009; la Ley de Penalización de la Violencia contra las Mujeres, Ley 8589, de 25 de abril de 2007; la Ley General de la Administración Pública, Ley 6227, de 2 de mayo de 1978 y el Código Municipal, Ley 7794, de 30 de abril de 1998.

ARTÍCULO 3. **Ámbito de aplicación de esta ley**

Esta ley protege los derechos de las mujeres a una vida libre de violencia de género en la política y será de aplicación en los siguientes ámbitos:

- a) Cuando las mujeres sean afiliadas y participen en la estructura, comisiones u órganos a lo interno de los partidos políticos.
- b) Cuando las mujeres sean aspirantes, precandidatas y candidatas a cargos de elección popular o de designación.
- c) Cuando las mujeres estén en el ejercicio de cargos de elección popular, o de designación.

- d) Cuando, por la naturaleza de sus funciones, las mujeres estén a cargo de la promoción y ejecución de políticas públicas institucionales de igualdad de género y derechos políticos de las mujeres, y participen en órganos, programas y estructuras en instituciones públicas para el cumplimiento de sus competencias y atribuciones.

CAPÍTULO II DEFINICIONES

ARTÍCULO 4. **Definiciones**

Para efectos de la presente ley, se entiende por:

- a) **Violencia contra las mujeres en la política:** toda conducta, sea por acción, omisión o tolerancia, dirigida contra una o varias mujeres que aspiren o estén en ejercicio de un cargo o una función pública, que esté basada en razones de género o en la identidad de género, ejercida de forma directa, o a través de terceras personas o por medios virtuales, que cause daño o sufrimiento y que tenga como objeto o como resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos políticos, en uno o en varios de los siguientes supuestos:
 - 1) Obstaculizar total o parcialmente el ejercicio del cargo, puesto o funciones públicas.
 - 2) Forzar a la renuncia de la precandidatura, candidatura o cargo político o a lo interno de una organización social.
 - 3) Afectar el derecho a la vida, la integridad personal y los derechos patrimoniales para impedir el libre ejercicio de los derechos políticos.
 - 4) Perjudicar la reputación, el prestigio y la imagen pública para impedir el libre ejercicio de los derechos políticos.

La violencia contra las mujeres en la política incluye, entre otras, el acoso u hostigamiento, la violencia física, psicológica, sexual, patrimonial y simbólica.

- b) Discriminación contra las mujeres: según lo establece la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la discriminación contra las mujeres denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera. La violencia contra las mujeres basada en el sexo o en el género configuran también una forma de discriminación contra las mujeres, prohibida por la citada convención.
- c) Cargos de representación partidaria: son aquellos ejercidos por delegadas a las diversas asambleas territoriales, integrantes de los comités ejecutivos y fiscalías de las diversas escalas, integrantes de los diversos tribunales y órganos de la estructura de la agrupación política, tanto aquellos definidos en la legislación electoral, como los creados por los estatutos partidarios.

También, deberán entenderse como parte de estas representaciones las precandidaturas y candidaturas a cargos de elección interna de cada partido político.

- d) Cargos de elección popular: son aquellos cargos a los que, según la Constitución Política o las leyes, se accede mediante el voto directo de la ciudadanía. Estos puestos incluyen los cargos titulares y suplentes.
- e) Cargos por designación: son aquellos cargos que, según la Constitución Política o las leyes, se accede mediante un acto de nombramiento que realizan las jerarquías de la Administración Pública y el Poder Legislativo, para dirigir instituciones públicas o para integrar juntas directivas u otros órganos colegiados incluyendo las magistraturas.

- f) Cargos de dirección a lo interno de organizaciones sociales: son aquellos puestos de dirección de los órganos que forman parte de la estructura interna de cada una de las organizaciones, sean estas sindicatos, asociaciones civiles, cooperativas, asociaciones solidaristas o asociaciones de desarrollo comunal, y que varía en cada una según la normativa que las rige.
- g) Cargos de la función pública para la promoción de la igualdad y la equidad de género: son aquellos que tienen la competencia institucional de impulsar políticas de promoción de la igualdad de género y que pueden implicar participación en órganos y estructuras institucionales como parte de sus funciones y atribuciones.

ARTÍCULO 5. Manifestaciones

Son manifestaciones de la violencia contra las mujeres en la política, entre otras, las siguientes:

- a) Asignar responsabilidades o tareas ajenas a su cargo, o funciones que de manera manifiesta no se corresponden con su jerarquía e investidura, de manera arbitraria.
- b) Asignar funciones teniendo conocimiento de que no existen los recursos necesarios para hacerlas viables o ejecutables.
- c) Quitar o suprimir responsabilidades, funciones o tareas propias del cargo, sin justificación alguna.
- d) Impedir, salvo impedimento legal, el acceso a la información necesaria para la toma de decisiones, o facilitar con mala intención información falsa, errada, desactualizada o imprecisa que la induzca al inadecuado ejercicio de sus funciones.
- e) Impedir o restringir su reincorporación al cargo, cuando se haga uso de un permiso, incapacidad o licencia.
- f) Restringir, de manera injustificada y arbitraria, su participación en comisiones, comités y otras instancias inherentes a su cargo, conforme a la legislación o reglamentación establecidas.
- g) Discriminar por encontrarse en condición de embarazo o lactancia; licencia, incapacidad u otra condición relacionada con la maternidad.

CAPÍTULO III

PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA

ARTÍCULO 6. Responsabilidades de los partidos políticos

En materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres en la política, los partidos políticos, sin excepción, deben realizar acciones permanentes dirigidas a garantizar el libre ejercicio de los derechos políticos de las mujeres y erradicar toda forma de discriminación, sexismo, segregación, roles, mandatos y estereotipos basados en su género, de conformidad con la ley y los convenios internacionales de derechos humanos vigentes.

Son responsables, además, de diseñar, aprobar, ejecutar, monitorear y evaluar políticas internas, reglamentos y protocolos dirigidos a promover una participación de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, así como la prohibición de incurrir en actos de violencia contra las mujeres en la política, el procedimiento para la investigación de las denuncias, así como las sanciones a imponer. Asimismo, deben constituir los órganos internos encargados de llevar el procedimiento de investigación.

Estas políticas deben impulsarse a la totalidad de las estructuras y órganos de los partidos políticos, así como en las capacitaciones que se realicen para las personas que aspiren a puestos de elección popular o de designación, así como en los procesos internos de nombramiento de puestos, selección de candidaturas incluida la fase de campaña o de elección.

ARTÍCULO 7. Retención del monto de la contribución estatal

Los partidos políticos deberán incluir mecanismos permanentes de formación, capacitación y prevención de la violencia contra las mujeres en la política en sus estatutos y en los procesos de elección correspondientes, de acuerdo con el artículo 52 del Código Electoral, Ley 8765.

- h) Divulgar o revelar información privada sin previa autorización escrita o cesión de derechos de imagen, por cualquier medio o plataforma en que se difunda información, comunicación, datos, materiales audiovisuales, fotografías y contenidos digitales, con el objeto de limitar o anular sus derechos políticos menoscabando su reputación, prestigio o imagen pública.
- i) Hacer desistir de interponer o de proseguir con las acciones legales o de impedir la ejecución de una resolución dictada en favor de sus derechos políticos, mediante amenazas, agresión o daños contra ella o contra personas con quien mantenga un vínculo afectivo.
- j) Menoscabar, con o sin la presencia de la afectada, su credibilidad o su capacidad política en razón de su condición de género, mediante ofensas, gritos, insultos, amenazas, calificativos humillantes y burlas en privado o en público.
- k) Atacar a la mujer o mujeres en razón de su condición de género, mediante comentarios, gestos, calificativos u otros con connotación sexual, en privado o en público, incluidos los medios virtuales, que afecten el ejercicio de sus derechos políticos.
- l) Agredir físicamente por su condición de género a una mujer o grupo de mujeres por razones propias de su cargo.
- m) Utilizar lenguaje, imágenes y símbolos o propaganda electoral que reproduzcan estereotipos y roles tradicionales con el objeto de menoscabar el ejercicio político de una mujer o grupo de mujeres, descalificándolas o reduciéndose a una condición de subordinación por razones de género.
- n) Retardar el pago o parte de los componentes salariales que integran el salario correspondiente u otro tipo de remuneraciones en clara violación de la legislación laboral.
- o) Si no resulta aplicable la Ley contra el Acoso u Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, en razón de las particularidades del caso, se deberá aplicar lo dispuesto en esta ley.

Cuando los hechos de violencia contemplados en esta ley configuren un delito, se tramitará la denuncia según la legislación penal y procesal penal correspondiente, sin perjuicio de las sanciones establecidas en la presente ley.

Cuando a un partido político con derecho a la contribución estatal se le demuestre no haber cumplido con las obligaciones establecidas en el artículo 6 de la presente ley, el Tribunal Supremo de Elecciones podrá ordenar la retención del veinticinco por ciento (25%) del monto liquidado por el partido político correspondiente a los gastos permanentes de capacitación.

ARTÍCULO 8. Acciones preventivas en el nivel municipal

El concejo municipal y las alcaldías de cada municipalidad e intendencias tomarán las acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en la política según lo establecido en la presente ley, en el marco de su autonomía y competencias legales, considerando las siguientes:

- a) Dictar políticas de prevención, emitir reglamentos y adoptar protocolos para incorporar en los procedimientos disciplinarios, los principios y las normas contenidos en esta ley para su efectivo cumplimiento, así como difundir los alcances de la presente ley.
- b) Adoptar acciones afirmativas para garantizar la efectiva igualdad entre mujeres y hombres que prevenga toda forma de violencia y discriminación basada en la condición del género.
- c) Diseñar y ejecutar capacitaciones y formación en igualdad de género y prevención de la violencia hacia las mujeres en la política a todo el funcionariado municipal, así como a las estructuras de decisión municipal.
- d) Otras acciones idóneas, pertinentes y efectivas para el cumplimiento de los objetivos de la presente ley.

Las acciones establecidas en este artículo contarán con el criterio técnico y recomendaciones del órgano institucional municipal especializado en la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

ARTÍCULO 9. Responsabilidades de la Asamblea Legislativa

La Asamblea Legislativa deberá diseñar, aprobar y adoptar una Política para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política, que incluya un reglamento y protocolo de actuación, donde se definan la responsabilidad de los jefes, órganos legislativos y departamentos competentes para la divulgación y cumplimiento de esta ley, a fin de asegurar el conocimiento, la observancia y su efectiva aplicación. Para tales efectos, requerirá el criterio y las recomendaciones del órgano institucional competente de igualdad y equidad de género de la institución.

Para las acciones de implementación, divulgación de la política y capacitación en la temática, la Asamblea Legislativa planificará e incluirá en su presupuesto los recursos que resulten necesarios para dar cumplimiento a esta disposición.

ARTÍCULO 10. Responsabilidades para la institucionalidad pública

Las jerarquías de todas las instituciones públicas, en coordinación con los mecanismos de igualdad y equidad de género de cada institución, tienen la obligación de diseñar, aprobar e implementar normativas internas de prevención, para incorporar en los procedimientos disciplinarios, los principios y las normas contenidos en esta ley para su efectivo cumplimiento, así como difundir los alcances de la presente ley.

Deben adoptar, además, acciones afirmativas para garantizar la efectiva igualdad entre mujeres y hombres que prevenga toda forma de violencia y discriminación basada en la condición del género.

Deberán brindar capacitaciones y formación en igualdad de género y prevención de la violencia hacia las mujeres en la política dirigidas a las personas funcionarias, así como a las estructuras u órganos de decisión, que deberán estar incorporadas en la planificación y en el presupuesto institucional.

ARTÍCULO 11. Rectoría en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres en la política

Le corresponde al Instituto Nacional de las Mujeres diseñar, ejecutar, monitorear y asesorar en las políticas públicas y recomendaciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres en la política, en coordinación con otras instituciones públicas, organizaciones e instancias que desarrollen programas para las mujeres y para la igualdad de género.

Deberá incluir, al menos, acciones de divulgación, sensibilización, información, comunicación y capacitación sobre los alcances de la presente ley, así como sobre los efectos perjudiciales de la violencia contra las mujeres en la política y los mecanismos de protección.

Además, deberá brindar la información, apoyo psicológico, orientación, asesoría jurídica y coadyuvancia a las mujeres denunciantes de violencia en la política por razones de género, cuando así se les solicite y en el marco de sus competencias y atribuciones legales.

ARTÍCULO 12. Campañas y acciones de divulgación de las instituciones públicas para la prevención

Todas las instituciones públicas deben elaborar directrices y lineamientos para difundir campañas y programas educativos y formativos que incluyan materiales escritos, audiovisuales y contenidos digitales que contribuyan a:

- a) Erradicar la violencia contra las mujeres en la política.
- b) Evitar toda expresión que discrimine a las mujeres con base a estereotipos de género.
- c) Asegurar el respeto de los derechos políticos y a la reputación de las mujeres que participen en la política.

- d) Promover el debate democrático en el marco del ejercicio del derecho a la libertad de expresión, el derecho al acceso a la información y el ejercicio de la libertad de prensa, incluyendo el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y las responsabilidades derivadas de estas libertades.

El Instituto Nacional de las Mujeres promoverá y coordinará con los medios de comunicaciones públicas y privadas la ejecución de estas acciones dirigidas a la implementación de esta ley.

El Sistema Nacional de Radio y Televisión Cultural deberá difundir materiales audiovisuales y contenidos digitales que promuevan los derechos de las mujeres y las niñas a una vida libre de violencia en los ámbitos públicos y privados, que incluya la prevención de la violencia en la política y la erradicación de los papeles estereotipados de género.

ARTÍCULO 13. Deber de divulgar la ley

El Instituto Nacional de las Mujeres, la Defensoría de los Habitantes de la República y los mecanismos institucionales para la igualdad y equidad de género deberán coadyuvar en la divulgación de esta ley en el marco de sus competencias y atribuciones legales y promover que las instituciones públicas incluyan en sus planes el uso responsable y respetuoso de la comunicación, a través de las nuevas tecnologías de información y comunicación, en relación con los derechos de las mujeres y su participación política, con particular atención al periodo legal de campaña electoral.

El Tribunal Supremo de Elecciones, a través del Instituto de Formación y Estudios en Democracia, tendrá la responsabilidad de divulgar el contenido de la presente ley, de conformidad con el artículo 309 del Código Electoral.

CAPÍTULO IV GENERALIDADES DEL PROCEDIMIENTO

ARTÍCULO 14. Principios generales que informan el procedimiento

Informan el procedimiento de investigación por denuncias de violencia contra las mujeres en la política los principios generales del debido proceso, legalidad, presunción de inocencia, de proporcionalidad, razonabilidad y libertad probatoria, así como los principios específicos de confidencialidad y de no revictimización.

Los procedimientos en ningún caso podrán incluir la ratificación de una denuncia por parte de la mujer ni realizar una etapa de investigación preliminar de los hechos.

Tampoco se autoriza a promover la conciliación entre las partes ni convocar a audiencias con ese propósito en ninguna etapa del proceso, por denuncias de violencia contra las mujeres en la política.

ARTÍCULO 15. El principio de confidencialidad

Para efectos de esta ley, la confidencialidad opera en todos los casos de violencia política contra las mujeres y conlleva el deber de las instancias que conocen y tramitan la denuncia de no dar a conocer la identidad de la persona denunciante ni de las personas denunciadas, así como de las particularidades del procedimiento, declarándose confidencial desde el inicio hasta su finalización. En caso de faltar a este, la o las personas transgresoras se sujetarán a los procedimientos y sanciones en vía administrativa o jurisdiccional que corresponda según el caso.

No obstante lo indicado en el párrafo anterior, la información relativa a estas sanciones, incluyendo la identidad de las personas sancionadas, posteriormente a la resolución del procedimiento y una vez adquiera firmeza, será de acceso público.

ARTÍCULO 16. Principio de no revictimización

Se entiende por no revictimización la prohibición que rige a las autoridades y órganos intervinientes de someter a la mujer denunciante a interrogatorios extenuantes, incriminatorios o a tratos humillantes que afecten su dignidad, en todas las etapas procesales y posterior al desarrollo de la investigación. Sobre la base de este principio, se prohíbe realizar investigaciones preliminares sobre los hechos denunciados en el marco de la presente ley.

La persona víctima tendrá derecho a solicitar de previo que la persona denunciada no esté presente durante su declaración.

ARTÍCULO 17. Las partes

La persona denunciante y la persona denunciada se consideran partes del procedimiento.

ARTÍCULO 18. Las pruebas

Las pruebas serán valoradas de conformidad con las reglas de la sana crítica, la lógica y la experiencia; se deberá valorar la prueba indirecta y todas las otras fuentes del derecho, atendiendo los principios especiales que rigen la violencia contra las mujeres en la política, con la prohibición expresa de considerar aspectos o antecedentes de la vida privada de la mujer denunciante, que tengan como fin menoscabar su imagen y derecho a la intimidad.

La introducción de hechos o elementos falsos en la denuncia o la portación de pruebas falsas, por parte de la denunciante, se considerará falta grave.

ARTÍCULO 19. El plazo de la investigación

El procedimiento de investigación por denuncias de violencia contra las mujeres en la política tendrá un trámite prioritario y expedito según lo dispuesto en esta ley, y deberá resolverse en un plazo ordenatorio de tres meses, incluyendo la resolución final.

ARTÍCULO 20. Asesoramiento jurídico y apoyo emocional

En los procedimientos que contempla esta ley, las partes podrán hacerse representar por una persona profesional en derecho de su elección. También, podrán hacerse acompañar del apoyo emocional o psicológico de su confianza en las diversas fases del procedimiento.

ARTÍCULO 21. Medidas cautelares

Ante una denuncia por violencia contra las mujeres en la política se podrán ordenar medidas cautelares, mediante resolución fundada y con el objetivo de garantizar la integridad y la seguridad personales, que podrán consistir en:

- a) Que la persona denunciada se abstenga de perturbar a la mujer o mujeres afectadas o a las personas que brinden asesoría o acompañamiento legal o psicológica a la mujer o mujeres afectadas.
- b) Que la persona denunciada se abstenga de interferir en el ejercicio de los derechos políticos de la mujer afectada.
- c) Comunicar a las autoridades policiales sobre la denuncia interpuesta para que brinden auxilio o protección prioritaria en caso de requerirlo.
- d) Cualquier otra medida que cumpla con la naturaleza cautelar, según se requiera para la protección de los derechos la mujer afectada.

La resolución que ordena las medidas cautelares será notificada de manera personal y establecerá el plazo máximo de cumplimiento, atendiendo a las circunstancias particulares y el contexto en el que se dicta la medida.

El incumplimiento de las medidas cautelares podría ser denunciado en la vía penal por el delito de desobediencia, tipificado en el artículo 314 del Código Penal, Ley 4573, de 4 de mayo de 1970.

De manera excepcional, el órgano competente podrá ordenar medidas cautelares *ante causam*; sin embargo, la víctima deberá interponer la denuncia en el plazo de diez días hábiles siguientes a la entrada en vigencia de las medidas provisionales.

En contra de la resolución que ordene las medidas cautelares cabrán los recursos de revocatoria y apelación en subsidio ante el superior, los cuales deberán resolverse en un plazo no mayor a cinco días hábiles.

ARTÍCULO 22. Criterios de aplicación

Las medidas cautelares deberán resolverse de manera prevalente y con carácter de urgencia. El plazo de vigencia estará determinado por resolución razonada, según las características de cada proceso.

En la aplicación de las medidas cautelares se deben procurar la seguridad personal de la mujer o mujeres afectadas y garantizar el pleno ejercicio de sus derechos políticos, como criterios de priorización.

CAPÍTULO V PROCEDIMIENTO A LO INTERNO DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS

ARTÍCULO 23. Obligación de establecer un procedimiento interno de atención de denuncias

Los partidos políticos deberán establecer en sus estatutos y en su normativa interna las disposiciones para que los tribunales de ética puedan tramitar denuncias por violencia contra las mujeres en la política, en las que se denuncie a una de las personas afiliadas.

La tramitación de la denuncia a lo interno de un partido político no impide que simultáneamente o posteriormente la persona denunciante inicie el procedimiento administrativo, electoral, constitucional o judicial, según corresponda.

ARTÍCULO 2. Acompañamiento de las víctimas

En caso de que el partido político haya previsto, dentro de su estructura interna, un órgano especializado en igualdad y equidad de género y derechos de las mujeres, este debe ser informado sobre la interposición de la denuncia a efectos de dar seguimiento al cumplimiento de la normativa interna respectiva. Esta normativa debe incluir los órganos institucionales responsables de dar acompañamiento a la víctima, tanto legal como psicológicamente.

ARTÍCULO 25. Confidencialidad

Las instancias partidarias encargadas de tramitar y resolver este tipo de denuncias están obligadas a observar el principio de confidencialidad en las actuaciones, en los términos establecidos por el artículo 15 de la presente ley.

CAPÍTULO VI PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA CONTRA UNA PERSONA SERVIDORA PÚBLICA

ARTÍCULO 26. Trámite de la denuncia

Cuando la denuncia por hechos de violencia contra las mujeres en la política es contra una persona servidora pública deberá ser interpuesta ante la instancia institucional encargada del régimen disciplinario.

No se debe promover la conciliación entre las partes ni convocar a audiencias con ese propósito en los procesos que se realicen por violencia contra las mujeres en la política.

Si en la respectiva institución, la instancia encargada de tramitar denuncias por presuntas faltas disciplinarias es unipersonal, entonces deberá integrarse con dos personas más para que este tipo de denuncias sean instruidas por un órgano colegiado de tres personas. Tal órgano director deberá estar conformado paritariamente y sus integrantes preferiblemente tendrán conocimientos en materia de género, derechos humanos, derechos políticos y violencia contra las mujeres.

Se deberá observar el procedimiento que se tenga previsto para las faltas disciplinarias, tomándose en consideración que la denuncia tendrá trámite preferente y que no podrán ordenarse investigaciones preliminares sobre los hechos.

Las instancias encargadas de tramitar y de resolver estas denuncias deberán observar el debido proceso y las disposiciones específicas de la presente ley.

CAPÍTULO VII SANCIONES POLÍTICAS, ÉTICAS Y ADMINISTRATIVAS

ARTÍCULO 27. Sanciones a personas electas popularmente

El procedimiento y las sanciones para las personas electas popularmente que incurra en conductas de violencia contra las mujeres en la política, según la gravedad de conducta y de acuerdo con las definiciones de la presente ley, son:

- a) A los diputados y las diputadas, cuando así lo acuerde el Plenario legislativo, la sanción será de amonestación ética.
- b) A los alcaldes, alcaldesas, intendentes, intendentas, titulares y suplentes cuando, a partir de la investigación que realice la comisión investigadora o el órgano director del procedimiento al tenor de lo establecido en esta ley, se demuestre que el hecho fue cometido por un alcalde o una alcaldesa, intendentes y suplentes, la sanción será la amonestación escrita, la suspensión o la pérdida de credenciales.
- c) A las regidoras y los regidores, titulares y suplentes cuando, a partir de la investigación que realice la comisión investigadora o el órgano director del procedimiento al tenor de lo establecido en esta ley, se demuestre que el hecho fue cometido por un regidor o una regidora; la sanción será la amonestación escrita, la suspensión o la pérdida de la credencial.
- d) A las síndicas y los síndicos municipales, titulares y suplentes y a las demás personas elegidas popularmente en el nivel de gobierno local cuando, a partir de la investigación que realice la comisión investigadora o el órgano director del procedimiento al tenor de lo establecido en esta ley, se demuestre que el hecho fue cometido por un síndico o una síndica, u otra sanción será la amonestación escrita, la suspensión o la pérdida de la credencial.

En caso de que se recomiende la pérdida de credencial se trasladará al Tribunal Supremo de Elecciones, para que inicie el proceso de cancelación de credenciales correspondiente.

ARTÍCULO 28. Jurisdicción para impugnación de la sanción de pérdida de credenciales

La resolución del Tribunal Supremo de Elecciones que ordene la pérdida de credencial con base en esta ley solo podrá ser impugnada de acuerdo con las reglas de la propia jurisdicción electoral.

ARTÍCULO 29. Sanciones contra una persona integrante de un partido político

Las sanciones a imponer a una persona afiliada que incurra en conductas de violencia contra las mujeres en la política, según la gravedad de la conducta y de acuerdo con las definiciones de la presente ley son:

- a) Amonestación escrita.
- b) Destitución del cargo en los órganos de representación y dirección del partido político.
- c) Suspensión de la afiliación del partido político por un mes y hasta por un año.
- d) Expulsión del partido político, por el plazo máximo de dos ciclos electorales, es decir, por ocho años.
- e) Las sanciones de suspensión o expulsión solo cabrán en casos de extrema gravedad.

ARTÍCULO 30. Sanciones contra personas servidoras públicas y contra las que ejercen funciones públicas por designación

Tratándose de personas servidoras públicas y personas que ejercen funciones públicas por designación, las sanciones a imponer por conductas de violencia contra las mujeres en la política, según la gravedad de conducta y de acuerdo con las definiciones de la presente ley son:

- a) Amonestación escrita.
- b) Suspensión sin goce de salario hasta por dos meses.
- c) Despido sin responsabilidad patronal.
- d) Revocatoria del nombramiento por designación.

ARTÍCULO 31. Agravantes de las sanciones

Se consideran agravantes de la violencia contra las mujeres en la política y por consiguiente deberán ser tomadas en cuenta al momento de imponer la sanción, una o varias de las siguientes circunstancias:

- a) Es ejercida por más de una persona en conjunto.
- b) Es ejercida además en razón de género por causa o en razón de sus características físicas, culturales, etnia/raza, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, origen social, creencias religiosas y personales, situación económica o condición de salud.
- c) Es ejercida contra una mujer en estado de embarazo o en periodo de lactancia.
- d) Se haga uso de cualquier medio físico o digital que amplifique el alcance de la manifestación de violencia.
- e) Cuando la conducta suponga amenazas o lesiones contra integrantes de su familia.

ARTÍCULO 32. Plazo para interponer la denuncia y prescripción

El plazo para interponer la denuncia, de acuerdo con esta ley, se considerará de un año y se computará a partir del último hecho de violencia o a partir de que cesó la causa justificada que le impidió denunciar.

ARTÍCULO 33. Registro de sanciones

Para efectos de levantar un registro de sanciones de acceso público por violencia contra las mujeres en la política, la resolución final sancionatoria en firme debe ser comunicada al Tribunal Supremo de Elecciones.

El Tribunal Supremo de Elecciones debe comunicar a su vez las resoluciones finales sancionatorias al Instituto Nacional de las Mujeres, a efectos de que este levante un registro de sanciones completo.

ARTÍCULO 34. Remisión a otras jurisdicciones

Las sanciones contempladas en la presente ley se impondrán sin perjuicio de que la mujer o las mujeres afectadas acudan a la vía correspondiente, cuando las conductas también constituyan hechos punibles por el Código Penal o en otras leyes especiales, o bien, configuren conductas sancionadas en la Ley contra el Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia o en otras leyes.

CAPÍTULO VIII REFORMAS LEGALES

ARTÍCULO 35. Reformas al Código Electoral

Se reforma el inciso p) y se adicionan los incisos t) y u) del artículo 52; se adiciona un párrafo tercero al artículo 136 y un párrafo final al artículo 225, todos del Código Electoral, Ley 8765, de 19 de agosto de 2009. Los textos son los siguientes:

Artículo 52-Estatuto de los partidos políticos

El estatuto de los partidos constituye su ordenamiento fundamental interno y deberá contener al menos lo siguiente:

(...)

p) La forma en la que se distribuye en el período electoral y no electoral la contribución estatal de acuerdo con lo establecido en la Constitución Política. De lo que el partido político disponga para capacitación, deberá establecerse en forma permanente y paritaria tanto a hombres como a mujeres, con el objetivo de capacitar, formar y promover el conocimiento de los derechos humanos, la ideología, la igualdad de géneros, incentivar los liderazgos, la participación política, el empoderamiento, la postulación, el ejercicio de puestos de decisión, la prevención y el procedimiento para la denuncia de violencia contra las mujeres en la política, entre otros.

(...)

t) Contener normativa interna en la cual se establezcan procedimientos internos y las sanciones administrativas correspondientes por violencia contra las mujeres en la política. Los partidos políticos deben establecer un procedimiento interno para conocer y

tramitar las denuncias, de conformidad con la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política. Una vez emitida la resolución, el partido político deberá remitir, en el plazo de tres días naturales, copia de la resolución final en firme al Tribunal Supremo de Elecciones.

(...)

u) Contener acciones permanentes dirigidas a prevenir, atender y garantizar y promover el libre ejercicio de los derechos políticos de las mujeres militantes y erradicar toda forma de discriminación, sexismo, segregación, estereotipos de género y violencia por razones género, de conformidad con la Ley para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política y los convenios internacionales de derechos humanos vigentes.

Artículo 136-Libertad para difundir propaganda

(...)

Está prohibida toda propaganda en contra de los derechos políticos de las mujeres y toda apología del odio en base al género o sexo que constituya incitaciones a la violencia contra las mujeres en la vida política, o cualquier otra acción ilegal similar contra las mujeres o grupo de mujeres que participan en la vida política, por motivos de sexo o género.

(...)

Artículo 225.- Derechos tutelados por el amparo electoral

Serán conocidas por amparo electoral las manifestaciones de violencia contra las mujeres en la política, cuando esta suponga una afectación al efectivo ejercicio de su cargo o en general, del derecho de participación política de la afectada.

ARTÍCULO 36. Reformas de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Radio y Televisión Cultural

Se adiciona un inciso p) al artículo 4 y se reforma el inciso c) del artículo 19 de la Ley 8346, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Radio y Televisión Cultural (Sinart), de 12 de febrero de 2003. Los textos son los siguientes:

Artículo 4º- Principios. La actividad del Sinart, S. A., como sistema de comunicación, se inspirará en los siguientes principios:

- p) Principio de protección, promoción y divulgación de los derechos humanos de las mujeres y las niñas a una vida libre de violencia y discriminación en los ámbitos públicos y privados.

Artículo 19 - Financiamiento.

El Sinart, S.A. se financiará de la siguiente manera:

- c) La Asamblea Legislativa, la Defensoría de los Habitantes de la República, la Contraloría General de la República, las instituciones autónomas y semiautónomas, las empresas públicas y demás entes menores, así como todas las instituciones y dependencias del Poder Ejecutivo, pautarán en el Sinart S.A., mediante la agencia de publicidad del Sinart S.A., creada en esta ley, por lo menos el diez por ciento (10%) de los dineros que destinen a publicidad e información en radio, televisión u otros medios de comunicación, y de los cuales deberá destinar al menos un tres por ciento (3%) a la difusión de materiales y contenidos escritos, audiovisuales y digitales que contribuyan al cumplimiento de los fines y las obligaciones establecidos a las instituciones públicas en la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política.

ARTÍCULO 37. Reforma de la Ley de Asociaciones Solidaristas

Se adicionan los incisos i) y j) al artículo 13 de la Ley de Asociaciones Solidaristas, Ley 6970, de 7 de noviembre de 1984. Los textos son los siguientes:

Artículo 13 - Los estatutos de la asociación solidarista deberán expresar:

- i) La normativa en la cual se establezcan procedimientos internos y las sanciones administrativas correspondientes por violencia contra las mujeres en la política. Deben establecer un procedimiento interno para conocer y tramitar las denuncias administrativas, de conformidad con la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política. Si la persona denunciada ocupa un cargo por designación, se deberá remitir, en el plazo de tres días naturales, copia del expediente al órgano correspondiente que lo designó para anular su nombramiento y su sustitución y al Ministerio Público según corresponda el hecho.
- j) Incluir, como parte de sus respectivos estatutos, acciones permanentes dirigidas a garantizar y promover el libre ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, y erradicar toda forma de discriminación, sexismo, segregación, estereotipos de género y violencia por razones de género, de conformidad con la presente ley y los convenios internacionales de derechos humanos vigentes.

ARTÍCULO 38. Reforma del Código de Trabajo

Se reforma el artículo 345 de la Ley 2, Código de Trabajo, de 26 de agosto de 1943, para que se le adicionen los incisos m) y n). Los textos son los siguientes:

Artículo 345 - Los estatutos de un sindicato expresarán:

- m) La normativa en la cual se establezcan procedimientos internos y las sanciones administrativas correspondientes por violencia contra las mujeres en la política. Deben establecer un procedimiento interno para conocer y tramitar las denuncias administrativas, de conformidad con la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política. Si la persona denunciada ocupa un cargo por designación, se deberá remitir, en el plazo de tres días naturales, copia del expediente al órgano correspondiente que lo designó para anular su nombramiento y su sustitución y al Ministerio Público según corresponda el hecho.
- n) Las acciones permanentes dirigidas a garantizar y promover el libre ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, y erradicar toda forma de discriminación, sexismo, segregación, estereotipos de género y violencia por razones género, de conformidad con la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política y los convenios internacionales de derechos humanos vigentes.

ARTÍCULO 39. Se reforma la Ley sobre el Desarrollo de la Comunidad

Se reforma al artículo 4 adicionando los incisos g) y h) y al artículo 19 adicionando dos incisos m) y l) de la Ley sobre el Desarrollo de la Comunidad, Ley 3859, de 7 de abril de 1967. Los textos son los siguientes:

Artículo 4º-Además de las funciones que le otorga la Ley 3859, el Consejo Nacional de Desarrollo de la Comunidad tiene las siguientes atribuciones:

- g) Establecer la normativa en la cual se establezcan procedimientos internos y las sanciones administrativas correspondientes por violencia contra las mujeres en la política.

- h) Impulsar acciones permanentes dirigidas a garantizar y promover el libre ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, y erradicar toda forma de discriminación, sexismo, segregación, estereotipos de género y violencia por razones género, de conformidad con la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política y los convenios internacionales de derechos humanos vigentes.

Artículo 19-Además de los requisitos expresados en el artículo 17 de la ley, el estatuto de las asociaciones de desarrollo debe expresar:

(...)

- m) La normativa en la cual se establezcan los procedimientos internos y las sanciones administrativas correspondientes por violencia contra las mujeres en la política. Deben establecer un procedimiento interno para conocer y tramitar las denuncias administrativas, de conformidad con la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política y designar el órgano interno que tendrá competencia para conocer de estas denuncias e imponer las sanciones, en caso de que se determine la responsabilidad de la persona denunciada, una vez firme la resolución. Si la persona denunciada ocupa un cargo por designación, se deberá remitir, en el plazo de tres días naturales, copia del expediente al órgano correspondiente que lo designó para anular su nombramiento y su sustitución y al Ministerio Público según corresponda el hecho.
- l) Establecer acciones permanentes dirigidas a prevenir, atender, garantizar y promover el libre ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, y erradicar toda forma de discriminación, sexismo, segregación, estereotipos de género y violencia por razones género, de conformidad con la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política y los convenios internacionales de derechos humanos vigentes.

ARTÍCULO 40. Se adiciona un inciso g) al artículo 18; un inciso f) al artículo 24 del Código Municipal, Ley 7794, de 30 de abril de 1998. Los textos son los siguientes:

Artículo 18 - Serán causas automáticas de pérdida de la credencial de alcalde municipal:

(...)

- f) Lo señalado por el artículo 28, inciso b), de la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política, en caso de que la sanción sea la pérdida de credenciales.

Artículo 24 - Serán causas de pérdida de la credencial de regidor:

(...)

- g) Lo señalado por el artículo 28, inciso c), de la Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en la Política, en caso de que la sanción sea la pérdida de credenciales.

TRANSITORIO I.

En un plazo hasta de seis meses, a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, los partidos políticos, las instituciones públicas, las municipalidades, la Asamblea Legislativa y las organizaciones sociales deberán cumplir con las obligaciones establecidas respectivamente en el capítulo III, Prevención de la violencia contra las mujeres en la política, de esta ley.

TRANSITORIO II.

La Asamblea Legislativa contará con un plazo de un año, contado a partir de la entrada en vigencia de esta ley, para promulgar el reglamento que establezca el procedimiento para aplicar a las diputaciones lo dispuesto en esta ley.

Rige a partir de su publicación.

ASAMBLEA LEGISLATIVA- Aprobado a los veintiocho días del mes de abril del año dos mil veintidós.

COMUNÍCASE AL PODER EJECUTIVO

Silvia Hernández Sánchez
Presidenta

Aracelly Salas Eduarte
Primera secretaria

Xiomara Priscilla Rodríguez Hernández
Segunda secretaria

Dado en la Presidencia de la República, San José, a los tres días del mes de mayo del año dos mil veintidós.

Ejecútese y publíquese

CARLOS ALVARADO QUESADA

Geannina Dinarte Romero
Ministra de la Presidencia

Marcela Guerrero Campo
Ministra de la Condición de la Mujer

Sanción: 03-05-2022
Publicación: 17-05-2022
LC:98 Gaceta: 90

ANOTACIONES



**INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS MUJERES**

**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

ISBN: 978-9968-25-424-3



9 789968 254243